

Unser Verhaltenskodex

Wir verpflichten uns, unsere Geschäftspraktiken
verantwortungsvoll und transparent zu gestalten.

clpt CIMC Liquid
Process Technology

 Ziemann
Holvrieka

 BRIGGS

 DME

Inhalt

| | | | |
|---------------------------------------|----|-----------------------------------|----|
| Vorwort | 2 | Wettbewerbsvorschriften | 12 |
| Unsere Werte | 4 | Handelskontrollen | 14 |
| Geltungsbereich | 5 | Verantwortungsvolle Kommunikation | 14 |
| Verantwortlichkeiten | 6 | Schutz von Informationen | 15 |
| Menschen- und Arbeitsrechte | 7 | Cybersicherheit | 15 |
| Arbeitssicherheit | 7 | Nachhaltigkeit | 17 |
| Diversität und Inklusion | 9 | Zusammenarbeit mit Lieferanten | 19 |
| Gerechte Bezahlung | 10 | Zusammenarbeit mit Regierungen | 19 |
| Versammlungsfreiheit | 10 | Buchführung und Bilanzierung | 21 |
| Kinderarbeit und Zwangsarbeit | 11 | Meldung von Fehlverhalten | 21 |
| Integrität, Bestechung und Korruption | 11 | Glossar | 22 |
| Betrug | 12 | | |



Klaus Gehrig,
Group CEO

Die CLPT Gruppe blickt auf eine lange Geschichte zurück. Unsere Kultur basiert auf Werten, die sich über viele Jahre, ja sogar Jahrhunderte entwickelt haben. Gemeinsam projektieren, bauen und installieren wir Lösungen für die weltweit führenden Unternehmen der Brauerei-, Destillations- und Pharmaindustrie sowie weiteren Industrien. Es liegt in unserer Verantwortung unsere Kunden zu unterstützen, die Stärke unseres Unternehmens aufrechtzuerhalten und es in noch stärkerer Form an zukünftige Generationen weiter zu geben.

Unser Ziel ist es, der weltweit leistungsstärkste und angesehenste Anbieter von Tanks und Prozesssystemen für ein breites Spektrum von Branchen zu sein. Um dies zu erreichen, verpflichten wir uns, unsere Geschäfte mit Integrität, Respekt und Fairness zu führen. In diesem Dokument wird erläutert, wofür wir stehen, was unsere Unternehmenswerte sind und wie wir unsere Geschäfte führen wollen: heute und in Zukunft. Es handelt sich um eine Reihe von Richtlinien, die Sie dabei unterstützen sollen, Ihre Arbeit bestmöglich auszuführen und eine Kultur zu fördern, die für unsere Gruppe beispielhaft ist.

Der Kern unseres Verhaltenskodex drückt sich jeden Tag in den Werten aus, nach denen unsere Mitarbeiter:innen leben und arbeiten, das bedeutet immer sicher, nachhaltig, kundenorientiert und ehrlich zu sein sowie unsere getroffenen Zusagen zu erfüllen. Diese Werte sind ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskultur, da sie einen wesentlichen Teil unserer Denkweise und unseres Handelns ausmachen.

Es ist unsere Aufgabe, innovative Lösungen zu entwickeln und zu liefern, um die nachhaltige Produktion von flüssigen Lebensmitteln zu perfektionieren. Um unsere Ziele zu erreichen, ist es von größter Bedeutung, dass wir klar kommunizieren, was wir von den Menschen erwarten, die für und mit uns arbeiten.

Als Gruppe sind wir uns unserer Verantwortung für die ökologischen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Folgen unseres Handelns bewusst. Daher sind wir bestrebt, mit verschiedenen Interessensgruppen zusammenzuarbeiten, um sicherzustellen, dass wir unsere Geschäfte weiterhin auf nachhaltige und verantwortungsvolle Weise führen. Unsere gruppenweite Nachhaltigkeitsinitiative trägt zu einer kontinuierlichen nachhaltigen Entwicklung bei.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, dass der Verhaltenskodex und die ihm zugrunde liegenden Richtlinien verstanden werden. Wir vertrauen darauf, dass dieser Verhaltenskodex alle Mitarbeiter:innen dabei unterstützt, die richtigen Entscheidungen zu treffen. Daher erwarten wir von Ihnen und bitten Sie darum, sich mit dem Inhalt des Verhaltenskodex vertraut machen. Wenn Sie Bedenken hinsichtlich eines möglichen Verstoßes gegen unseren Kodex oder die zugrunde liegenden Richtlinien haben, sprechen Sie uns bitte über die in diesem Dokument genannten Kanäle an.

Der Erfolg unserer Gruppe beginnt mit unser aller Handeln: individuell/einzeln und als Team, in jedem Land/ in allen Märkten und auf jeder Unternehmens-Ebene. Indem wir uns weiterhin unseren Werten und unserem Geschäftsgebaren, wie in diesem Dokument beschrieben verpflichtet fühlen, werden wir den Weg für eine nachhaltige Zukunft der CLPT ebnen.

Klaus Gehrig, Group CEO
CIMC Liquid Process Technology (CLPT)

Unser Verhaltenskodex

CIMC Liquid Process Technology (CLPT) und ihre Tochtergesellschaften (Ziemann Holvrieka, Briggs of Burton und DME) haben sich zur Sicherstellung verantwortungsvoller und transparenter Geschäftspraktiken verpflichtet.

Wie im Vorwort erwähnt steht dies im Einklang mit unseren Grundwerten, stets:



Da wir weltweit tätig sind, erstreckt sich diese Verpflichtung auf die gesetzlichen Bestimmungen der jeweiligen Länder, in denen wir tätig sind. Neben dem Gesetz respektieren wir die Grundsätze der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit.

Zudem haben wir uns verpflichtet, die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen umzusetzen.

Unser Kodex beschreibt die Einstellung und das Verhalten, das wir voneinander erwarten. Er bildet die Leitlinie für unser Handeln und unsere Entscheidungen und hilft uns, unsere Aufgaben und Pflichten ordnungsgemäß, mit der gebotenen Sorgfalt und Integrität zu erfüllen. Er prägt auch die Art und Weise, wie wir miteinander umgehen, wie wir unsere Kunden bedienen, unsere Zusammenarbeit mit Lieferanten und unsere Verantwortung für die Gemeinschaften, in denen wir arbeiten und leben.

Grundsätzlich hilft uns unser Kodex, sinnvolle und verantwortungsvolle Entscheidungen zu treffen

Unser Kodex bietet einen Leitfaden für ein gutes Urteilsvermögen und setzt einen hohen ethischen Standard; auch wenn in ihm nicht alle denkbaren Situationen beschrieben sind. Mitarbeiter:innen und andere Interessensgruppen werden ermutigt, Fragen oder Bedenken anzusprechen. Es kann auch vorkommen, dass lokale Gesetze, Vorschriften oder Gepflogenheiten im Widerspruch zu unserem Kodex stehen. Im Falle eines Konflikts oder einer Abweichung zwischen einer geltenden gesetzlichen Vorschrift und unserem Kodex, werden wir uns stets um Rat bemühen und dabei das Gesetz einhalten.

Unsere Gruppe verstößt nicht wissentlich gegen unseren Kodex

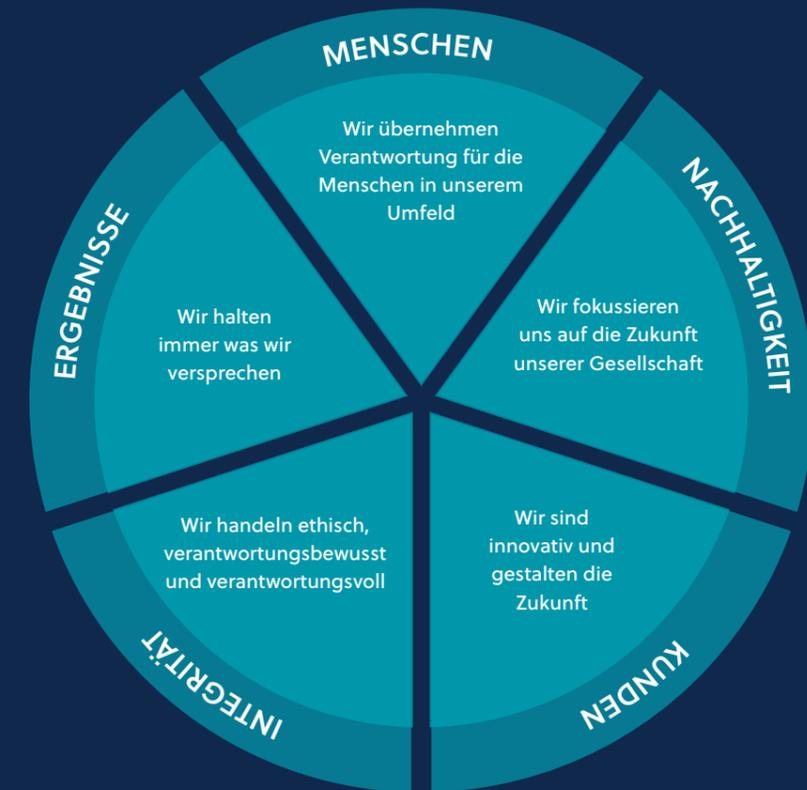
Unser Kodex wird in regelmäßigen Abständen auf Basis praktischer Erfahrungen überprüft und, falls erforderlich oder gewünscht, angepasst, um Folgendes sicherzustellen:

- i. seine fortwährende Konformität mit geltendem Recht
- ii. dass er den Industriestandards entspricht oder diese übertrifft, und
- iii. dass alle Schwachstellen, die durch Überprüfung, Audit- und Berichtssysteme aufgedeckt werden, beseitigt oder korrigiert werden

Unser Kodex kann sich weiterentwickeln, um den Menschen und der Gesellschaft, in der wir tätig sind, besser zu dienen

Zur Verdeutlichung finden Sie am Ende dieses Dokuments eine Beschreibung der in unserem Kodex verwendeten Definitionen.

Unsere Werte



Menschen an erster Stelle

Die Menschen sind unser wertvollstes Gut. Die Sicherheit unserer Mitarbeiter:innen und der Menschen, auf die wir Einfluss haben, hat für uns immer oberste Priorität. Wir glauben an ein respektvolles, unterstützendes und lohnenswertes Arbeitsumfeld, das die Zufriedenheit erhöht und Karriereöglichkeiten fördert.

Nachhaltigkeit vorantreiben

Die Zukunft unserer Gesellschaft steht im Mittelpunkt unseres Nachhaltigkeitskonzepts. Die Reduzierung des CO₂ Fußabdruckes unserer eigenen Tätigkeit und die Unterstützung unserer Kunden mit effizienten und nachhaltigen Lösungen ist der Schlüssel zur Erreichung unserer langfristigen Nachhaltigkeitsziele.

Kundenorientiert

Wir sind bestrebt, die Qualität der Produkte und Dienstleistungen, die wir unseren Kunden anbieten, zu perfektionieren. In einer engen Partnerschaft verstehen wir die zukünftigen Anforderungen unserer Kunden, welche uns zu Innovationen anregen.

Mit Integrität handeln

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte auf ethische, verantwortungsvolle und rechenschaftspflichtige Weise zu führen. Wir kommunizieren offen und ehrlich, legen Wert auf kulturelles Bewusstsein und Vielfalt und behandeln jeden mit Vertrauen und Respekt.

Wir liefern Ergebnisse

Wir halten immer was wir versprechen. Auf diese Weise bauen wir Vertrauen auf und sichern dadurch langfristige Beziehungen zu Kunden, Kolleg:innen und Stakeholder.

Geltungsbereich

Unser Kodex gilt für alle Unternehmen der CLPT sowie deren Mitarbeiter:innen, einschließlich der Vertragspartner, die im Namen der CLPT tätig sind.

Alle Geschäftspartner und Drittparteien können durch ihr Verhalten einen direkten Einfluss auf unseren Ruf haben. Daher ist es wichtig, dass sie unsere Selbstverpflichtung in Bezug auf Nachhaltigkeit, Ethik und Compliance teilen, indem sie gemäß den im Folgenden beschriebenen Richtlinien handeln.

Unsere hochgradig integrierte Lieferkette, in der unsere Handlungen und Beziehungen für aktuelle und zukünftige Tätigkeiten entscheidend sind, trägt zur Erreichung unserer Ergebnisse bei.

Verantwortlichkeiten

Unser Kodex funktioniert nur, wenn sich alle Beteiligten ihrer Verantwortlichkeiten und Erwartungen bewusst sind.

Wir erwarten von all unseren Mitarbeiter:innen, dass sie:

- Unseren Kodex lesen, verstehen und diesen einhalten.
- Um Hilfe bitten, wenn sie sich nicht sicher sind, ob eine Entscheidung oder Handlung, die sie in Erwägung ziehen, mit unseren Werten übereinstimmt, den Vorschriften entspricht oder rechtmäßig ist.
- Unverzüglich jede Handlung melden, die ihres Erachtens oder ihrer Einschätzung nach gegen unseren Kodex verstößt.

Von allen Führungskräften erwarten wir, dass sie:

- mit gutem Beispiel vorangehen, sowohl in Worten als auch in Taten gegenüber Mitarbeiter:innen und Dritten, die CLPT vertreten.
- eine offene und ehrliche Kommunikation mit ihrem Team fördern, sie ermutigen, ihre Fragen und Bedenken anzusprechen und ihnen mitteilen, wenn ein Problem gelöst wurde.
- alle Mitarbeiter:innen und Dritte, die CLPT vertreten, die sich melden, um ein Problem anzusprechen oder um einen potenziellen Verstoß zu melden, anerkennen und unterstützen sowie sicherstellen, dass dies keine Konsequenzen nach sich zieht.
- sicherstellen, dass Aktionspläne zur Behebung von Compliance-Risiken umgehend umgesetzt werden.

- Regeln und Verfahren von CLPT zur Verhinderung und Aufdeckung von nicht konformem oder illegalem Verhalten fördern.
- diesen Verhaltenskodex und die Unternehmenswerte mit ihrem Team besprechen und sicherstellen, dass die Mitarbeiter:innen in Bezug auf die Richtlinien, Verfahren und Compliance-Risiken, die für ihre Position oder das Unternehmen, in dem sie arbeiten, gelten, entsprechend geschult und informiert sind.

Von allen CLPT Unternehmen erwarten wir, dass sie:

- diesen Verhaltenskodex einhalten.

Von allen Dritten erwarten wir, dass sie:

- diesen Verhaltenskodex lesen, verstehen und in Übereinstimmung mit ihm handeln.

Im Falle von Unstimmigkeiten mit ihrem eigenen Verhaltenskodex wird geprüft, ob deren Verhaltenskodex die Grundsätze von CLPT ausreichend abdeckt.

Dies kann durch die Rechtsabteilung oder die interne Revisionsabteilung erfolgen. Ist dies nicht der Fall, obliegt es dem Ermessen der Geschäftsführung von CLPT zu entscheiden, was zu tun ist.

Menschen- und Arbeitsrechte

CLPT respektiert die Rechte aller Personen, die von unserer Geschäftstätigkeit betroffen sind.

Unsere Gruppe achtet stets darauf, keine negativen Auswirkungen auf Menschen/Personen zu verursachen oder zu solchen beizutragen – weder in unseren eigenen Unternehmen, noch in unserer Lieferkette oder in den Gesellschaften, in denen wir tätig sind.

Ohne die Menschen, für die wir verantwortlich sind, sind wir nicht handlungsfähig.

Es gibt viele Aspekte unserer Geschäftstätigkeit, die nachteilige Auswirkungen auf Menschen verursachen, zu ihnen beitragen oder mit ihnen in Verbindung stehen können. Wenn das Risiko von nachteiligen Auswirkungen besteht, werden wir handeln bzw. unsere Einflussmöglichkeiten nutzen, um diese Auswirkungen zu verhindern oder abzuschwächen und sie zu beseitigen.

Arbeitssicherheit

Die Sicherheit und Gesundheit derjenigen Personen, für die wir verantwortlich sind, ist ein zentraler Wert unserer Gruppe.

Bei CLPT legen wir Wert auf einen sicheren Arbeitsplatz, der die Gesundheit und das Wohlbefinden aller Mitarbeiter:innen und Auftragnehmer in unserer weltweiten Organisation fördert. Wir üben unsere Sorgfaltspflicht aus, indem wir Richtlinien anwenden, um die Sicherheit unserer Mitarbeiter:innen und Betriebe weltweit zu gewährleisten.

Wir müssen uns stets über potenzielle Sicherheitsrisiken im Klaren sein und ermutigen unsere Mitarbeiter:innen und alle anderen Arbeitnehmer, ihre Bedenken zu äußern, wenn sie etwas sehen, das eine Gefährdung für die Sicherheit und das Wohlergehen von Personen in unserer Gruppe darstellt.

Wir halten uns an die von der jeweiligen Geschäftseinheit festgelegte Reiserichtlinie, in dem wir die Reisearrangements über unsere ausgewählten Anbieter abwickeln und vor der Abreise Informationen zur Reisesicherheit zur Verfügung stellen, insbesondere bei Reisen in Hochrisikogebiete.

Sicherheit ist ein Schlüsselfaktor bei der Bewertung und Auswahl von Auftragnehmern und Geschäftspartnern.

Wir übernehmen daher die Verantwortung für die Bewusstseinsbildung für arbeitssicheres Verhalten innerhalb unseres Teams, bei unseren Auftragnehmern und unseren Geschäftspartnern.

Wir melden alle Sicherheitsvorfälle umgehend und behandeln sie auf der entsprechenden Ebene im Unternehmen. Die gewonnenen Erkenntnisse nutzen wir dann zur kontinuierlichen Verbesserung der Gesundheits- und Sicherheitspraktiken in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern.



Diversität und Inklusion

Unsere Gruppe ermöglicht es allen, sie selbst zu sein, sich willkommen zu fühlen und die notwendige Freiheit und Sicherheit zu erfahren.

Bei CLPT:



Unterschiedliche Perspektiven, Hintergründe, Kenntnisse und Erfahrungen tragen zur Umsetzung der Gruppenziele bei und werden in innovativen, nachhaltigen Lösungen für unsere Kunden optimal genutzt und eingesetzt.

Bei CLPT erhalten alle Mitarbeiter:innen den Raum, ihre einzigartigen Talente zur Erreichung unserer Ziele zu nutzen.

Wir behandeln unsere Kollegen und Geschäftspartner mit Respekt und Würde – unabhängig von:

Nationalität | Geschlecht | Alter | Funktion | sozialem Status | Rang oder anderer Attribute

Wir tolerieren und dulden kein(e):

Belästigungen jeglicher Art | Mobbing | sexuell verletzendes Verhalten

Unsere Mitarbeiter:innen sind unser größtes Kapital und unsere Gruppe entwickelt sich weiter, um der Vielfalt gerecht zu werden, die unser Team stärkt und den Erfolg unserer Gruppe ermöglicht.

Gerechte Bezahlung

Existenzsichernde Löhne sind ein Grundbedürfnis.

Wir sind uns dessen bewusst, dass existenzsichernde Löhne ein wesentlicher Bestandteil von menschenwürdiger Arbeit sind und entscheidend dazu beitragen, die Grundbedürfnisse unserer Mitarbeiter:innen zu erfüllen.

Aus diesem Grund zahlen wir mindestens den existenzsichernden Mindestlohn sowie die gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen. Wir stellen sicher, dass die Auszahlung der Löhne und Gehälter unserer Mitarbeiter:innen in den entsprechenden gesetzlichen Zahlungsmitteln und in regelmäßigen Abständen erfolgt.

Versammlungsfreiheit

Unsere Gruppe erkennt das Recht bzw. den Verzicht auf kollektive Vertretung an.

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeiter:innen, sich frei zu versammeln, Organisationen ihrer Wahl zu gründen oder ihnen beizutreten und Tarifverhandlungen in Übereinstimmung mit anerkannten internationalen Instrumenten, lokalen Gesetzen und Vorschriften zu führen. Wir erkennen auch das Recht unserer Mitarbeiter:innen an, von einer tariflichen Vertretung abzusehen. Wenn sie dies tun, hat dies keine negativen Konsequenzen für die Mitarbeiter:innen oder das Unternehmen.

Wir verpflichten uns, die Privatsphäre unserer Mitarbeiter:innen zu wahren. Wir halten uns an faire Disziplinar-, Beschwerde- und Entlassungsverfahren, die in den Unternehmensrichtlinien und in den Tarifverträgen festgelegt sind, auch auf Anfrage oder durch die Bereitstellung von Austrittsgesprächen für Mitarbeiter:innen, die eines unserer Unternehmen verlassen.

Wir verpflichten uns, die geltenden Gesetze, Vorschriften und entsprechenden Tarifverträge in Bezug auf Arbeitszeiten, Überstunden, Urlaub und Mindestruhezeiten einzuhalten.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit

In unserer Gruppe gibt es keine Form von Zwangsarbeit oder unfreiwilliger Arbeit.

Unsere Gruppe verzichtet auf alle Praktiken, welche das Risiko von unfreiwilliger Arbeit mit sich bringen könnten. Wir unterstützen und fördern die Abschaffung von Kinderarbeit.

Unter keinen Umständen werden wir Kinder beschäftigen.

Unter keinen Umständen werden Kinder unter 15 Jahren beschäftigt, noch werden wir gefährliche Arbeiten oder Nacharbeit für Kinder unter 18 Jahren zulassen. Darüber hinaus setzen wir keine Form von Zwangsarbeit oder unfreiwilliger Arbeit ein und unterlassen Praktiken, die das Risiko von unfreiwilliger Arbeit mit sich bringen können.

Integrität, Bestechung und Korruption

Bei CLPT stellen wir sicher, dass alle Zahlungen verantwortungsvoll erfolgen. Wir haben eine Null-Toleranz-Politik in Bezug auf Korruption, Bestechung, Geldwäsche oder nicht genehmigte politische Spenden.

Korruption kann viele Formen annehmen und muss nicht zwangsläufig mit Geld verbunden sein. Bestimmte Geschenke oder Bewirtungen können – je nach Wert – auch als Bestechung angesehen werden. Wir bieten, genehmigen oder akzeptieren niemals Bestechungsgelder, Schmiergelder oder irgendetwas von Wert, um Geschäfte oder andere unzulässige Vorteile für CLPT zu erlangen oder zu behalten.

Aus diesem Grund wenden wir das Vier-Augen-Prinzip an, ehe wir formell verbindliche Unterlagen (Geschäftsbedingungen oder andere) versenden oder abzeichnen.

Im Falle der Interaktion mit Regierungsbeamten ist sich unsere Gruppe bewusst, dass einige Rechtsordnungen strenge Verfahren und Regeln für die Interaktion privater Personen mit Regierungsbeamten vorschreiben.

Wir bemühen uns sicherzustellen, dass unser Geschäft niemals als Mittel für illegale Geldflüsse missbraucht wird, weder in unserem Kerngeschäft noch durch die von uns angebotenen Finanzdienstleistungen. Insbesondere stellen wir sicher, dass eine angemessene Überprüfung der Gegenparteien durchgeführt wird, wenn wir ausgehende Zahlungen an Lieferanten oder Kunden leisten.

Kleine Geschenke und Einladungen (unter 50 Euro) können gewährt werden, wenn sie ausdrücklich geschäftlicher Natur sind, den internen Richtlinien entsprechen und mit den lokalen und internationalen Gesetzen des jeweiligen Landes vereinbar sind. Geschenke in Form von Bargeld und Bargeldäquivalenten an externe Parteien sind verboten.

CLPT hat sich zu interner Transparenz und Kontrolle aller politischen Spenden verpflichtet. Ohne vorherige Zustimmung der CLPT-Geschäftsführung dürfen keine finanziellen oder sonstige Spenden von Geldwert an politische Parteien, Kandidaten, Regierungen oder andere staatliche Stellen getätigt werden. Alle politischen Spenden müssen den Behörden gemäß den nationalen Gesetzen und Vorschriften gemeldet werden.

Betrug

Unsere Gruppe duldet keinerlei Betrugsversuche.

Betrug ist eine vorsätzliche Täuschung mit der Absicht, sich einen direkten oder indirekten Vorteil auf Kosten oder zum Nachteil von CLPT, unseren Kunden oder Lieferanten zu verschaffen. Wir lehnen es ab, uns an einer Betrugshandlung oder einem Betrugsversuch zu beteiligen.

Wir handeln objektiv und im besten Interesse des Unternehmens, indem wir jeden Interessenkonflikt oder den Eindruck eines solchen vermeiden.

Unternehmensressourcen werden nur für geschäftliche Zwecke genutzt, es sei denn, eine außergewöhnliche (z.B. vorübergehende) nicht geschäftliche Nutzung wurde von einem Vorgesetzten schriftlich genehmigt.

Wir lehnen jegliche (finanzielle oder nicht-finanzielle) Vergünstigung ab, die von einer externen Partei mit der Absicht angeboten wird, dieser Partei eine bevorzugte oder günstigere Behandlung durch CLPT zukommen zu lassen. Wir nehmen keinen Einfluss auf den Entscheidungsprozess bei Einstellungen, wenn es sich bei der einzustellenden Person oder dem ausgewählten Anbieter um einen Freund oder ein Familienmitglied handelt.

Wir stellen sicher, dass finanzielle und nicht-finanzielle Abschlüsse für externe oder interne Zwecke stets frei von absichtlichen Falschaussagen erstellt werden.

Einhaltung der Wettbewerbsvorschriften

Unsere Gruppe hält sich an Wettbewerbsvorschriften und betreibt fairen Wettbewerb.

CLPT hat sich dazu verpflichtet, Geschäfte in Übereinstimmung mit allen Wettbewerbsgesetzen weltweit zu führen, und wird weiterhin einen fairen Wettbewerb führen, während es seine Geschäfte aufrechterhält. Wir halten uns stets an die Wettbewerbsgesetze und fördern deren Einhaltung auf allen Ebenen des Unternehmens.

Bei CLPT fördern und fordern unsere Grundwerte die Einhaltung der höchsten Standards bei der Einhaltung des Wettbewerbsrechts in allen Ländern, in denen wir tätig sind.

Wir konsultieren unsere Rechtsabteilung und lassen uns von ihr beraten, wenn wir Fragen zur Einhaltung von Vorschriften zum fairen Wettbewerb haben.



Handelskontrollen

Handelskontrollen sind wichtig für unsere weltweiten Aktivitäten und die Kunden, die wir bedienen.

Das weltweite Geschäft von CLPT besteht aus vielen Tätigkeiten und Transaktionen, die der Außenhandelskontrolle unterliegen. Außenhandelskontrollen sind nationale und internationale Gesetze und Vorschriften, die den Geschäftsverkehr mit bestimmten Ländern, Organisationen und Personen einschränken (z.B. Wirtschaftssanktionen). Exportkontrollvorschriften umfassen die Maßnahmen, die erforderlich sind, um genehmigungspflichtige Güter (wie Waren, Technologien und Software) zu identifizieren, wenn diese von einem Land in ein anderes exportiert oder dort importiert werden und es liegt in unserer Verantwortung sicherzustellen, dass alle erforderlichen Genehmigungen und Lizenzen in Übereinstimmung mit den international geltenden Vorschriften eingeholt werden. In bestimmten Fällen, abhängig von den geltenden Bedingungen, ist der Kunde für die Einhaltung der lokalen Gesetze verantwortlich und wir müssen uns auf die Zusicherung vom Kunden verlassen, dass er diese einhält.

Unser besonderes Augenmerk liegt auf Geschäften mit stark sanktionierten Ländern oder Parteien, da diese Geschäfte eingeschränkt sein können. Bitte beachten Sie die Listen der sanktionierten Länder und sanktionierten Personen, die von der Rechtsabteilung des CLPT zur Verfügung gestellt werden können.

Verantwortungsvolle Kommunikation

Unsere Gruppe glaubt an die Bedeutung eines offenen Austausches und der Redefreiheit.

Wir positionieren uns stets im Einklang mit unserer Strategie. Wir schützen den Namen unserer Gruppe und unserer Unternehmen im Sinne unserer Kunden, Mitarbeiter:innen, Partner und der breiten Bevölkerung, während wir gleichzeitig unseren weltweiten Ruf konsequent schützen und verbessern und das Vertrauen in unsere Marken stärken.

Die CLPT Gruppe glaubt an die Bedeutung eines offenen Austauschs und der Redefreiheit.

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter:innen, auf internen und externen Kanälen zu interagieren. Um Risiken im Zusammenhang mit der Nutzung sozialer Medien zu vermeiden, nutzen wir den gesunden Menschenverstand in der Kommunikation, so wie wir es in jedem beruflichen Umfeld tun würden. Wir verwenden immer einen Haftungsausschluss, wenn wir etwas in den sozialen Medien posten oder kommentieren, um sicherzustellen, dass alle persönlichen Ansichten nicht mit den Positionen unserer Gruppe verbunden sind.

Wenn ein Mitarbeiter unserer Gruppe von den Medien kontaktiert wird, sollte der Mitarbeiter den Vorstand der CLPT informieren, der ihm mitteilen wird, an wen er sich wenden soll. Jegliche (wissenschaftlichen) Veröffentlichungen von Mitarbeitern und Veröffentlichungen, die sich auf die CLPT Gruppe und unsere Unternehmen beziehen, bedürfen der vorherigen Genehmigung durch den Vorstand der CLPT. Die Genehmigung wird niemals ungerechtfertigt/unbegründet verweigert und falls doch, dann ausschließlich aus schwerwiegenden Gründen oder aufgrund von berechtigten Interessen der Gruppe.

Im Falle eines Vorfalls oder einer Krise sollte der CLPT Vorstand unverzüglich informiert werden.

Schutz von Informationen / Sicherung von Daten

Der Schutz von Informationen ist wichtig für unsere Gruppe.

Für die CLPT Gruppe sind Informationen ein wertvolles Gut und die unbefugte Offenlegung oder der Missbrauch von Informationen könnte sich nachteilig auf unser Unternehmen, unsere Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und unsere Kollegen auswirken, die uns diese Informationen anvertraut haben.

Als CLPT Mitarbeiter ist es unsere Pflicht dafür zu sorgen, dass alle Informationen – unabhängig davon, ob es sich um geistige Eigentumsrechte, Geschäftsgeheimnisse, vertrauliche Informationen oder personenbezogene Informationen handelt – verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit den höchsten Standards und Richtlinien verarbeitet werden.

Wir schützen Informationen durch angemessenen Einsatz von Zugriffskontrollen, Verschlüsselung und geeigneten Geschäftsprozessen, um sicherzustellen, dass das Risiko eines unbefugten Zugriffs oder einer unbefugten Offenlegung minimiert wird.

Wir respektieren die bestehenden Verantwortlichkeiten zum Schutz von Informationen und geistigem Eigentum und stimmen diesen zu. Wir halten diese ein und erwarten, dass all unsere Geschäftspartner und alle Dritten, mit denen wir zu tun haben, dies auch tun.

Wir verfügen über organisatorische Prozesse, um sicherzustellen, dass Datenverstöße innerhalb der gesetzlichen, behördlichen und vertraglichen Verpflichtungen gemeldet werden. Wir melden jede Verletzung von vertraulichen Informationen.

Cybersicherheit

Unsere Gruppe hält alle internationalen, nationalen und lokalen Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Cybersicherheit ein.

Eine starke Kapazität/Fähigkeit/Kompetenz in Bezug auf Cybersicherheit verschafft der CLPT Gruppe einen Wettbewerbsvorteil und schafft Vertrauen bei unseren Mitarbeitern und unseren Kunden. Wir halten uns an alle internationalen, nationalen und lokalen Gesetze und Vorschriften zur Cybersicherheit. Wir alle sind für die Cybersicherheit verantwortlich und nehmen uns Zeit, um zu verstehen, was wir tun müssen, um unsere Netzwerke, Systeme, Geräte und die Informationen, die wir täglich nutzen, zu schützen.

Wir konzentrieren uns auf die Ausfallsicherheit und den Schutz innerhalb unserer IT- und Sicherheitsbereiche und auf die Sicherheit der Abläufe, wenn neue Prozesse und technologische Möglichkeiten entwickelt werden.

Wir analysieren Technologielösungen und Geschäftsprozesse, um die damit verbundenen Cyberrisiken nachzuvollziehen und diese zu minimieren.



Nachhaltigkeit

Prozess & Fortschritt

unser Weg in eine nachhaltige Zukunft

Die CLPT Gruppe hat sich ehrgeizige Ziele in Bezug auf Nachhaltigkeit gesetzt und ermutigt ihre Lieferanten zu diesen Zielen beizutragen. Wir arbeiten systematisch daran, unsere negative Auswirkungen/Einflüsse zu reduzieren und unsere positiven Auswirkungen auf die Gesellschaft und die Umwelt zu verstärken.

Durch unsere Geschäftstätigkeit, unsere Produkte, unsere Produktionsprozesse und Partnerschaften tragen wir zu einer nachhaltigen Welt bei. Wir halten uns an alle internationalen, nationalen und lokalen Umweltgesetze und

-vorschriften, welche auf unsere Geschäftstätigkeit anwendbar sind. Falls erforderlich, stellen wir sicher, dass wir alle notwendigen Genehmigungen, Zulassungen und Registrierungen erhalten.



Zusammenarbeit mit Lieferanten

Lieferanten sind ein wesentlicher Bestandteil unserer Gruppe und der Verwirklichung/Umsetzung unserer Ziele.

Wir behandeln unsere Lieferanten mit Fairness, Ehrlichkeit und Respekt. Wir erwarten von ihnen, dass sie ähnliche Werte wie wir vertreten und ihre Geschäfte in einer Weise führen, die keine negativen Auswirkungen/Einflüsse auf Mensch und Umwelt haben. Durch die Förderung von ethischen und verantwortungsbewussten Geschäftspraktiken in unserer Lieferkette mindern wir nicht nur Risiken in der Lieferkette, sondern setzen auch unsere Kaufkraft ein, um positive soziale und ökonomische Ergebnisse zu erzielen. Damit unterstützen wir auch unsere Kunden beim Aufbau nachhaltiger Lieferketten.

Wir führen/tätigen unsere Geschäfte mit Lieferanten mit hohen Integritätsstandards und unter Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften. Wir sind wachsam und melden Bedenken an, wenn wir wissen oder vermuten, dass Lieferanten unsere Anforderungen nicht erfüllen.

Alle Lieferanten müssen sich mit ihrer Unterschrift zur Einhaltung dieses Verhaltenskodexes und seiner Anforderungen in Bezug auf Geschäftsethik, Arbeits- und Menschenrechte, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit, Umwelt und das Subunternehmermanagement verpflichten. Wird eine solche schriftliche Verpflichtung nicht eingegangen, sollten sie das Vorhandensein und die Einhaltung ihres eigenen Kodex nachweisen, der inhaltlich vergleichbar und nicht weniger streng ist als der vorliegende Verhaltenskodex.

Zusammenarbeit mit Regierungen

Unsere Gruppe ist transparent und konsistent in ihren Botschaften.

CLPT steht in ständigem Dialog mit Regierungen und Behörden auf lokaler, regionaler und globaler Ebene. Wenn wir mit Regierungen und Behörden zusammenarbeiten, sind wir konsistent und transparent in unseren Positionen und Botschaften.

Die Interaktion mit politischen Entscheidungsträgern und Behörden sollte im Einklang mit unseren Werten und unserer Verpflichtung zu verantwortungsvollen Geschäftspraktiken erfolgen.

Die Zusammenarbeit mit Regierungen sollte immer direkt oder über Organisationen erfolgen, in denen wir Mitglied sind. Falls unsere Position von der der jeweiligen Organisation abweicht, sind wir uns bewusst, dass wir verpflichtet sind, diese Differenzen anzusprechen.

Wir setzen keine externen Vertreter für öffentliche Angelegenheiten ein, ohne dass dies gemäß unseren internen Richtlinien genehmigt wurde. Wir stellen sicher, dass externe Vertreter mittels schriftlicher Vereinbarungen gebunden sind, welche Vertraulichkeit und Interessenkonflikte regeln.

Wir bleiben wachsam gegenüber möglichen Interessenkonflikten.



Buchführung und Bilanzierung

Unsere Gruppe spiegelt die wirtschaftliche Substanz der Geschäftstätigkeiten unseres Unternehmens ordnungsgemäß wider.

Getreu den allgemein anerkannten Buchführungs- und Bilanzierungsgrundsätzen, den entsprechenden Standards und Vorschriften sowie den für die Finanzberichterstattung geltenden Standards und Vorschriften, bildet die Buchführung und Bilanzierung der CLPT Gruppe den wirtschaftlichen Rahmen für unsere Geschäftstätigkeit.

Als Unternehmensgruppe, die in mehreren Rechtsordnungen tätig ist, halten wir die Steuergesetze der Länder ein, in denen wir tätig sind und stellen die Einhaltung und ein verantwortungsbewusstes Verhalten sicher.

Das Führen und Verwalten von Geschäftsunterlagen ermöglicht es der CLPT Gruppe, Geschäftsentscheidungen zu treffen, Tätigkeiten zu analysieren, externe Interessenvertreter zu informieren und Fragen zu beantworten, die sich aus Audits, Steuerprüfungen oder Gerichtsverfahren ergeben können.

Wir bereiten zeitnah genaue und vollständige Finanzinformationen zur Verwendung in allen Berichten vor. Wir stellen sicher, dass Managemententscheidungen auf einer soliden wirtschaftlichen Analyse beruhen, die auf vollständigen Fakten basiert und kurz-, mittel- und langfristige Risiken angemessen berücksichtigt.

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften zur Aufbewahrung von Dokumenten und Unterlagen.

Meldung von Fehlverhalten

Unsere Gruppe ist bestrebt, ihre Geschäfte auf verantwortungsvolle und ehrliche Weise zu führen.

Hinweise von Personen innerhalb und außerhalb der CLPT Gruppe, zu Fehlverhalten von Mitarbeitern, der Geschäftsführung, des Verwaltungsrats oder von Geschäftspartnern, die mit der Geschäftstätigkeit unserer Gruppe in Verbindung stehen (z.B. Vertreter Dritter, Broker, Verkäufer, Lieferanten oder Auftragnehmer/Subunternehmer), nehmen wir gerne entgegen.

Wir dulden keine Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die in gutem Glauben Meldungen machen.

Im Falle eines gemeldeten Fehlverhaltens prüft der Vorstand unserer Gruppe, ob Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex vorliegen. Wenn dies der Fall ist, legt der Vorstand die Disziplinarmaßnahmen (bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses) fest, die gegen die Person, die gegen diesen Verhaltenskodex verstoßen hat, zu ergreifen sind.

Glossar

Wie im vorliegenden Verhaltenskodex verwendet:

| | |
|---------------------------------------|--|
| Unternehmen oder unsere Gruppe | Meint die CIMC Enric Liquid Process Technology Ltd. („CLPT“) selbst bzw. einschließlich ihrer Tochtergesellschaften. |
| Gesetze | bedeutet Gesetze, Regeln und Vorschriften von Regierungsstellen und Behörden. |
| Vorstand | bezeichnet den Vorstand/ die Geschäftsführer der CLPT Gruppe. |
| Management | Bezeichnet die Leitung einer Abteilung oder einer juristischen Person. |
| Führungskraft | bezeichnet eine Person mit einer hierarchischen Verantwortung über einen oder mehrere andere Mitarbeiter:innen. |
| Mitarbeiter | In diesem Verhaltenskodex sind unter Mitarbeitern alle Personen zu verstehen, die für die CLPT Gruppe und ihre Tochtergesellschaften arbeiten, unabhängig davon, ob diese Arbeit auf Grundlage eines Arbeitsvertrags oder anderweitig ausgeführt wird. |
| Compliance | Bedeutet Rechtskonformität und Einhaltung von Gesetzen und Rechten bzw. Integrität, Redlichkeit und Geschäftsethik. |



clpt CIMC Liquid
Process Technology

